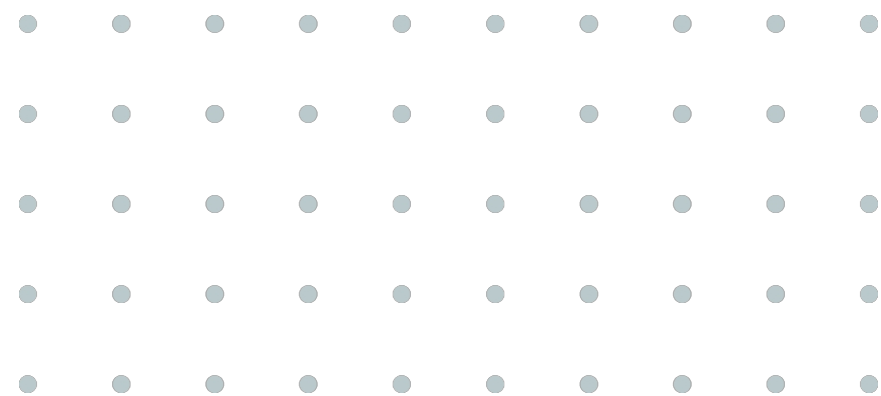




WZMACNIANIE POTENCJAŁU SPOŁECZNOŚCI W ZAKRESIE INNOWACJI SPOŁECZNYCH

Szkolenie dla trenerów



01.

ZARZĄDZANIE, PRZYWÓDZTWO I ODPOWIEDZIALNOŚĆ

Gdzie szukać, na co zwrócić uwagę

02.

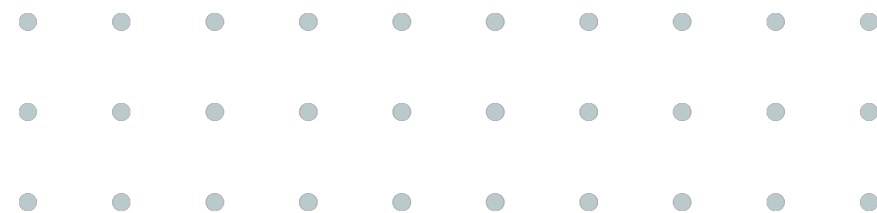
ZMIANY W UKŁADACH WŁADZY I BUDOWANIE WŁADZY

Dlaczego to ma znaczenie

03.

MECHANIZMY I WSKAŹNIKI

Wybór głównych metod



SPIS TREŚCI

Zarządzanie, przywództwo i odpowiedzialn ość

W niniejszej prezentacji omówiono, w jaki sposób **przekazanie władzy społeczności przekształca innowacje społeczne**. Przyjrzymy się modelom zarządzania, rozwojowi przywództwa, strukturom własnościowym oraz etyce podziału władzy, opierając się na studiach przypadków i praktycznych strategiach.



Dlaczego budowanie siły społeczności ma znaczenie

- Innowacje społeczne często kończą się niepowodzeniem, gdy uprawnienia decyzyjne pozostają skoncentrowane w zewnętrznych instytucjach lub organizacjach. **Bez poczucia odpowiedzialności społeczności inicjatywy mogą okazać się tymczasowe i nieskuteczne.**
- Budowanie siły gwarantuje, że społeczności są nie tylko uczestnikami, ale także **aktywnymi decydentami**, co wzmacnia zarówno legitymację, jak i zaufanie.
- Trwałe struktury zarządzania zapewniają odporność, umożliwiając społecznościom dalsze kształtowanie zmian długo po zakończeniu cykli finansowania.
- Wzmocnione społeczności rozwijają umiejętności, pewność siebie i zbiorową energię niezbędną do stawiania czoła zarówno obecnym, jak i przyszłym wyzwaniom.





- # Innowacja społeczna wymaga przesunięcia władzy

Gdy innowacje są wdrażane bez strukturalnych zmian w procesie podejmowania decyzji, istnieje ryzyko, że zamiast likwidować nierówności, będą je utrzymywać. Programy mogą przynosić wymierne rezultaty, ale rzadko przekształcają systemy. Trwała innowacja społeczna musi wiązać się z przekazaniem władzy wraz z zasobami, zapewniając, że to społeczności kierują procesem, a także

Czym jest budowanie siły społeczności



Budowanie siły społeczności to **praktyka polegająca na przekazywaniu władzy** tym, których problem dotyczy najbardziej bezpośrednio. Zamiast instytucji narzucających rozwiązania, to mieszkańcy definiują problemy, opracowują sposoby reagowania i zarządzają strukturami, które je realizują.

Powoduje to poczucie odpowiedzialności zarówno za zasoby, jak i za wyniki, gwarantując, że innowacja społeczna nie jest narzucana z zewnątrz, lecz wyłania się od wewnątrz.

Oparcie innowacji na rzeczywistych doświadczeniach pozwala społecznościom tworzyć rozwiązania zakorzenione w kulturze, bardziej adekwatne i zrównoważone.

Realizacja programu a budowanie siły



- **Klienci a współwłaściciele:** Tradycyjne świadczenie usług traktuje mieszkańców jako klientów, podczas gdy budowanie siły stawia ich w roli współwłaścicieli rozwiązań.
- **Krótkoterminowe wyniki a trwałe zarządzanie:** Programy usługowe mierzą wyniki; budowanie potencjału tworzy trwałe struktury zarządzania.
- **Kontrola zewnętrzna a prawo społeczności do podejmowania decyzji:** Programy są często kontrolowane przez agencje zewnętrzne, ale prawdziwe wzmocnienie pozycji wynika z lokalnej władzy decyzyjnej.
- **Świadczenie usług a zmiana strukturalna:** Świadczenie usług zaspokaja bieżące potrzeby, podczas gdy przenoszenie uprawnień zajmuje się przyczynami źródłowymi i przekształca systemy.

Rozwój społeczności oparty na zasobach (ABCD)

Rozwój społeczności oparty na zasobach **rozpoczyna się od zidentyfikowania tego, co już istnieje w społeczności**: umiejętności poszczególnych osób, stowarzyszeń, do których należą, oraz instytucji zakorzenionych w okolicy.

Skupiając się na bogactwie, a nie na brakach, społeczności budują swoją siłę i odporność. ABCD łączy sąsiadów, wzmacnia nieformalne sieci i inwestuje w potencjał przywódczy.

Przejście od myślenia opartego na deficycie do myślenia opartego na obfitości pomaga społecznościom dostrzec i wykorzystać własną siłę jako podstawy innowacji.



Ścieżki rozwoju przywództwa

Identyfikacja: Wykorzystaj poszukiwanie talentów i nominacje rówieśnicze, aby wyłonić wschodzących liderów, którzy mogą nie posiadać formalnych stanowisk.

Szkolenie: Wyposażanie członków społeczności w umiejętności w zakresie organizacji, zarządzania, facylitacji oraz negocjacji.

Wsparcie: Należy zapewnić stypendia, coaching oraz sieci wsparcia rówieśniczego, aby liderzy mogli utrzymać swoje zaangażowanie.

Utrzymywanie: plan mentorskie systemy	Stwórz planów oraz w celu odnawiać kadrę kierowniczą.	długoterminowy programy ciągłe
---	---	--------------------------------

Struktury własnościowe a władza

Struktura własnościowa określa, kto ostatecznie posiada prawo do podejmowania decyzji.

Umowy o korzyściach dla społeczności zobowiązują deweloperów do uwzględniania priorytetów społeczności, podczas gdy sieci wzajemnej pomocy i gospodarka solidarnościowa pokazują, w jaki sposób społeczności mogą posiadać i kontrolować środki zapewniające odporność i wsparcie.



Etyka podziału władzy



- Zgoda, wynagrodzenie i uznanie są niepodważalne w przypadku angażowania członków społeczności.
- Należy unikać działań o charakterze symbolicznym oraz kooptacji, w których udział ma charakter symboliczny, a nie merytoryczny.
- Należy szanować suwerenność społeczności i chronić prywatność, zwłaszcza podczas przetwarzania danych.
- Podział władzy wymaga nie tylko zapewnienia miejsc przy stole, ale także przekazania zasobów społecznościom.

Bariery w budowaniu władzy

Społeczności napotykają wiele barier w budowaniu siły. **Opór instytucjonalny** i blokowanie dostępu często ograniczają dostęp do przestrzeni decyzyjnych.

Krótkoterminowe **cykle finansowania** powodują niestabilność i presję, by przedkładać zgodność z przepisami nad innowacje.

Wielu społecznościom **brakuje szkoleń i wsparcia w zakresie budowania potencjału**, co powoduje, że liderzy są przeciążeni obowiązkami. **Utrzymanie energii wolontariuszy** bez odpowiednich zasobów jest trudne, co prowadzi do wypalenia i utraty impetu.



Pokonywanie barier

- Budowanie **szerokich koalicji** w celu wywarcia presji na instytucje, aby wprowadziły zmiany strukturalne.
- Zapewnij **wieloletnie, elastyczne finansowanie**, które pozwoli społecznościom planować w perspektywie długoterminowej.
- Inwestujmy w rozwój **przywództwa**, aby potencjał rozwijał się w sposób zrównoważony.
- Tworzenie **sieci wsparcia rówieśniczego** i systemów wzajemnej pomocy w celu zapobiegania wypaleniu.



Od uczestnictwa do wspólnego sprawowania władzy

**Przejdźcie od zwykłego zaangażowania do
rzeczywistego podejmowania decyzji przez
społeczność.**

- Konsultacje – społeczności
poproszono o opinie
- Współtworzenie – mieszkańcy
kształtują rozwiązania
- Wspólne zarządzanie – społeczności
mają prawo do podejmowania decyzji
i dysponują częścią budżetu



Podział władzy jest prawdziwym

**miernikiem
innowacyjności.**

Siła społeczności w praktyce

Przykłady przenoszenia władzy w ręce obywateli

BSI_4Women wzmacnia pozycję kobiet-uchodźczyń poprzez przedsiębiorczość i sieci społecznościowe — pokazując, jak społeczności kształtują swoją przyszłość gospodarczą.

SEMPRE (oraz jego rozszerzenie „SEMPRE Accelerators”) stworzyło lokalne sieci wzmacniające pozycję społeczności, łączące podmioty świadczące usługi społeczne z grupami znajdującymi się w trudnej sytuacji.

BSR Cultural Pearls

Angażuje mniejsze miasta i regiony w umacnianie kultury społecznej i poczucia przynależności — podkreślając, że działania kulturalne kierowane przez społeczność są formą innowacji.

Modele z życia wzięte, w których społeczności przewodzą, a nie podążają za innymi.



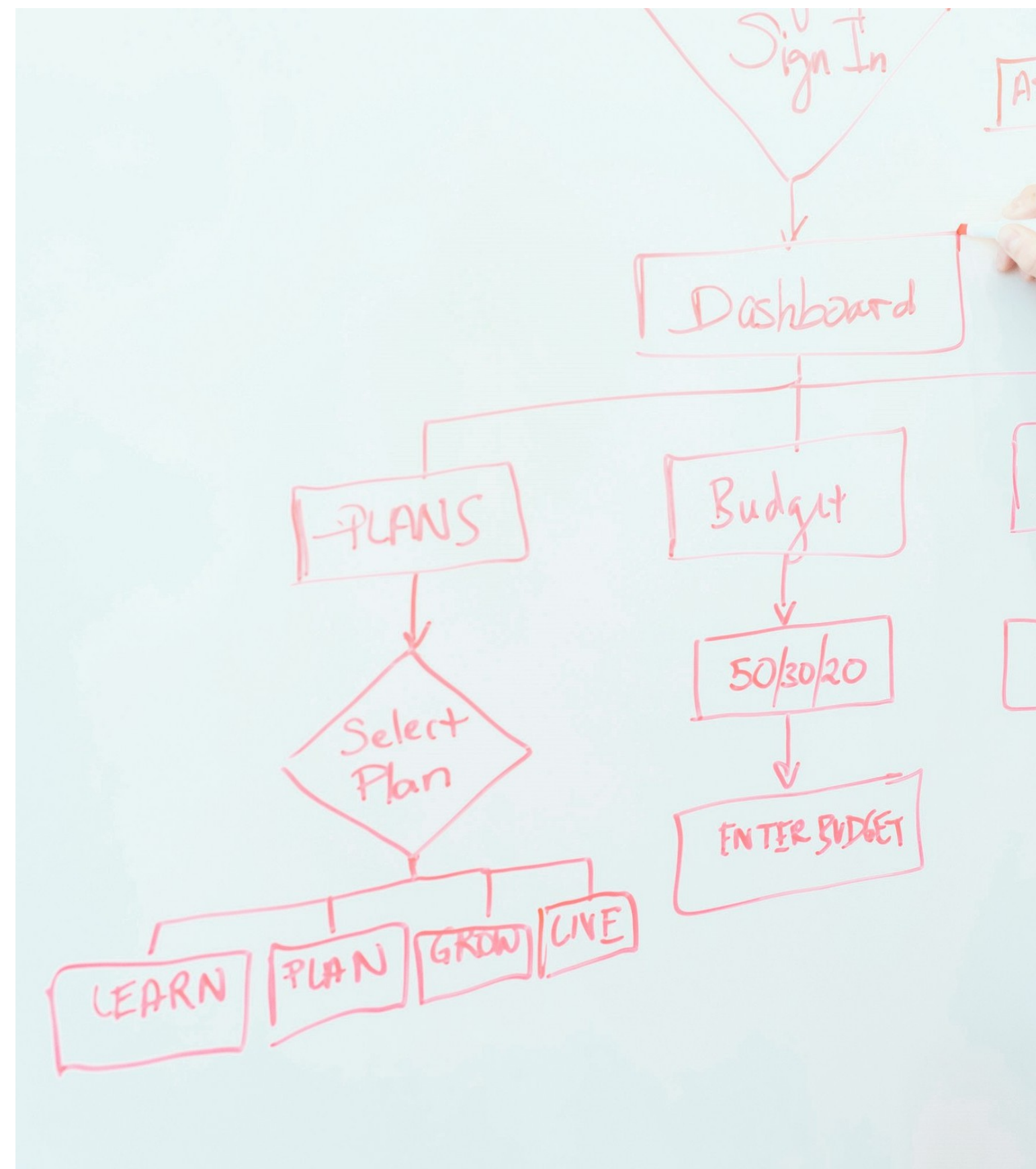
Mechanizmy redystrybucji władzy

Narzędzia zmieniające strukturę
podejmowania decyzji

- Budżetowanie partycypacyjne
- Współwłasność i własność wzajemna
- Klauzule dotyczące zamówień społecznych
- Zgromadzenia obywatelskie
- Cyfrowe platformy deliberacyjne



Jak rozpoznać,
kiedy doszło do
przesunięcia
władzy?



Pomiar zaangażowania społeczności

Śledź ~~większe~~ głębsze niż liczba uczestników.



Prawa decyzyjne –
kto zatwierdza, a kto
ma prawo weta



Reprezentacja –
różnorodność w
kierownictwie

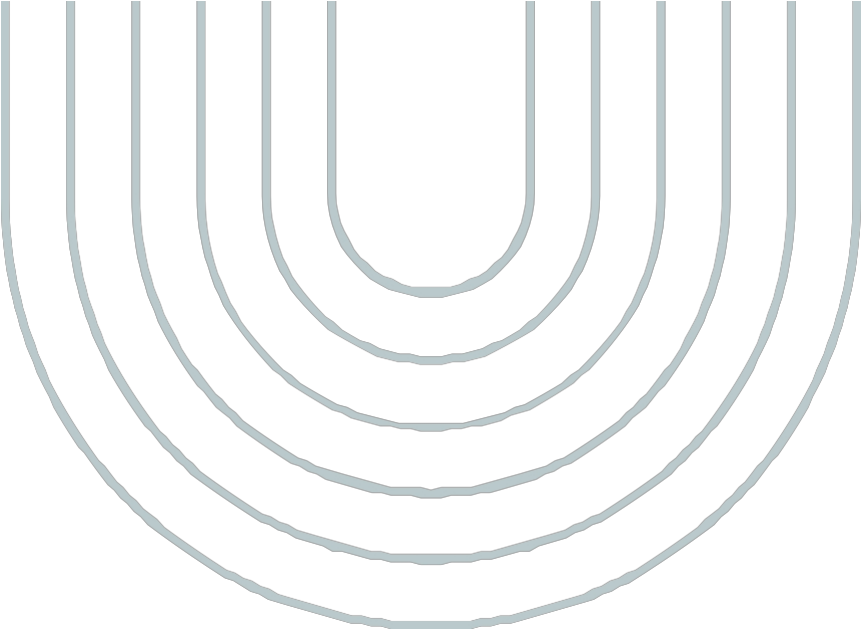


Potencjał –
lokalne
umiejętności i
zasoby



Odpowiedzialność
– pętle informacji
zwrotnej i
przejrzystość





Ekonomika współwłasności



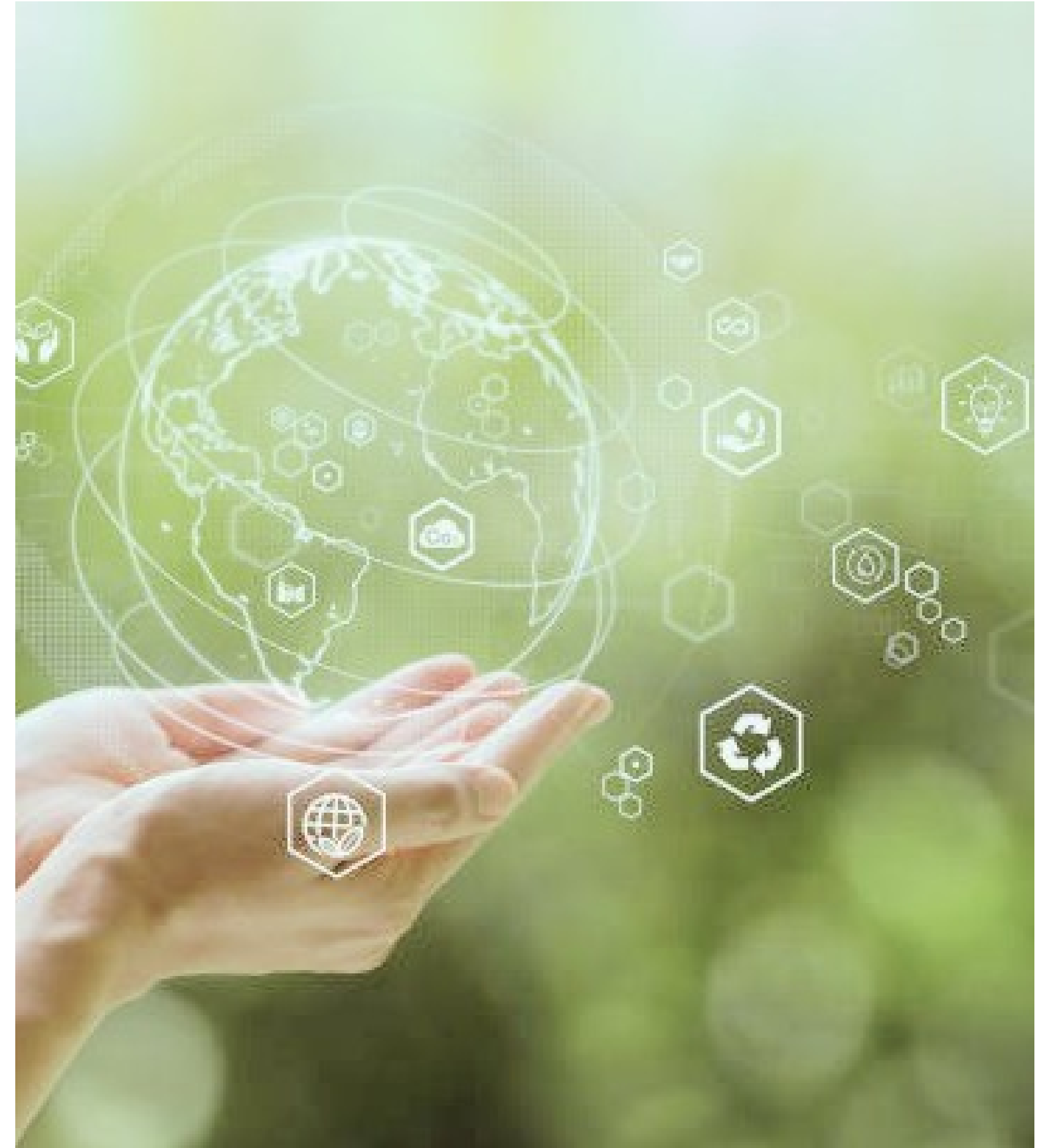
Budowanie bogactwa społeczności
jako innowacja społeczna.

Główne punkty:

- Modele spółdzielcze i oparte na udziałach społecznościowych pozwalają zachować wartość na poziomie lokalnym.
- Każde reinwestowane euro generuje korzyści w obiegu zamkniętym.
- Wspólna własność = długoterminowa zrównoważoność.

**Gdy własność pozostaje w rękach lokalnej społeczności, wpływ się
zwielokrotnia**

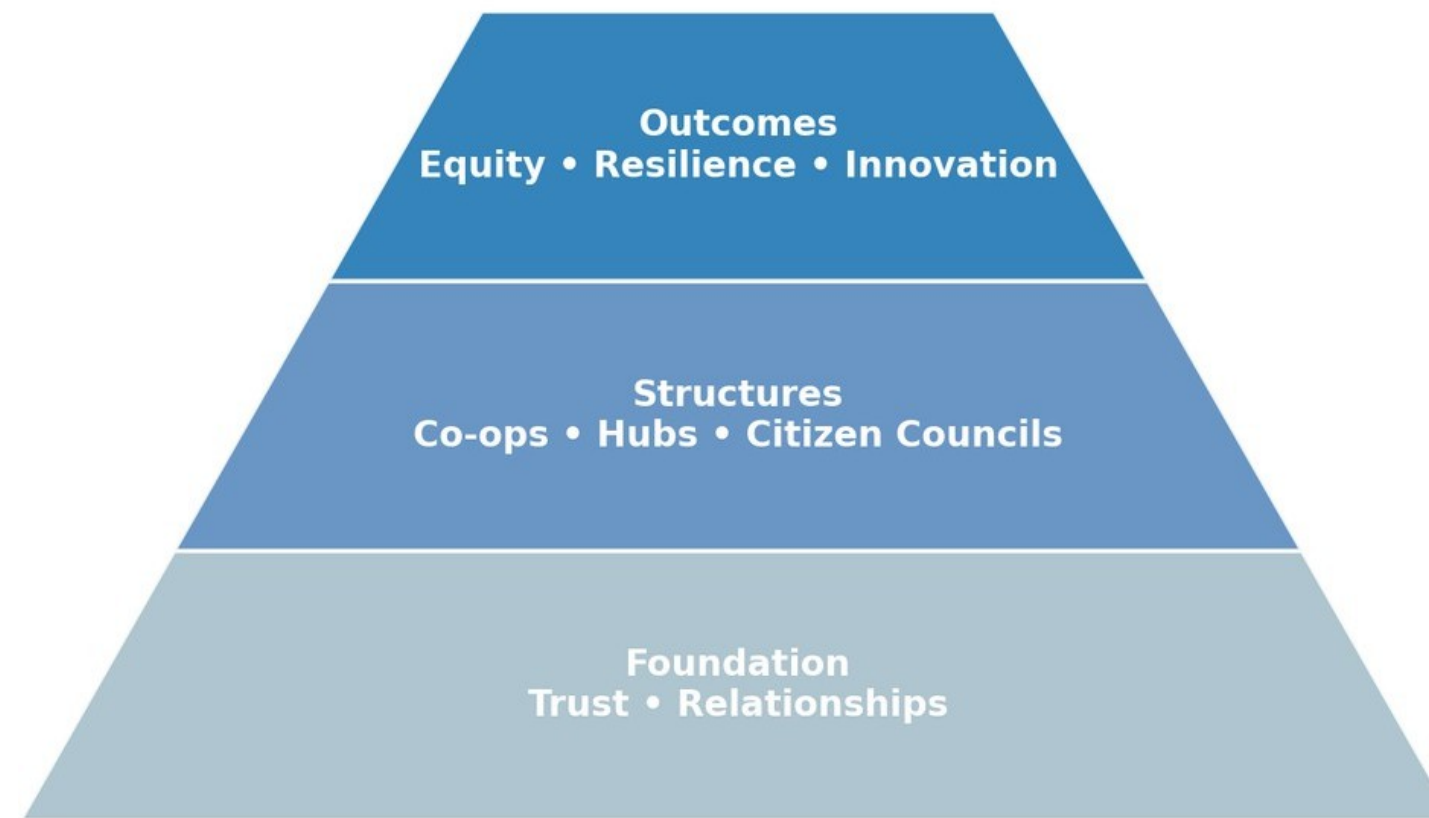
Przyszłość: Energia jako infrastruktura



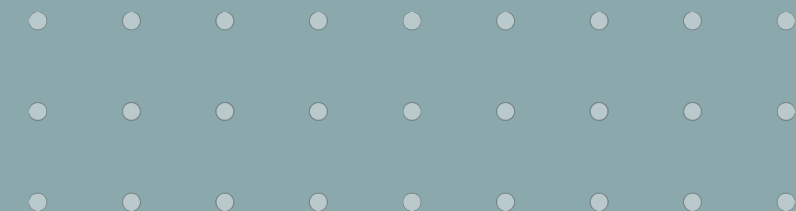
Energia to nie projekt — to sam system

Budowanie ekosystemów, w których zakorzenione są autorytet, zaufanie i potencjał.

Power as Infrastructure: Layers of Community Innovation



„Społeczności nie są beneficjentami — są architektami zmian”.





DZIĘKUJEMY

Masz jakieś pytania?

